

# VARSLINGSplakaten

## Hva er varsling?

Varsling er å gå videre med kritikkverdige forhold til noen som kan gjøre noe med det. Kritikkverdige forhold er brudd på lovregler, interne regler og instruksjoner eller brudd på etiske retningslinjer.

## Varsling er positivt!

Varsling er bra både for Våler Vekst, de som mottar tjenester og de som samarbeider med bedriften, fordi kritikkverdige forhold blir rettet opp. Folk som er villige til å varsle, er en viktig ressurs for Våler Vekst AS.

## Rett og plikt til å varsle?

Den enkelte ansatte eller tjenestemottager oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold, fordi det kan bidra til en positiv utvikling i bedriften. Men man har normalt ikke plikt til å varsle, men de ansatte har plikt til å varsle om kriminelle forhold eller forhold der liv eller helse er i fare.

## Oppfølging av varsling!

Det skal rydde opp i det som er kritikkverdig. Varsleren skal ha tilbakemelding innen en uke.

1. Viser det seg at varslingen er grunnløs eller baserer seg på misforståelser, skal varsleren få en ordentlig forklaring.
2. Ledelsen har også ansvar for å ta vare på folk som har blitt utsatt for grunnløs kritikk

## Den som varsler skal ikke straffes!

En varsler som opplever dette må si fra til daglig leder eller styreleder, som straks skal behandle et slikt tilfelle.

## Hvem varsler du til?

Både saken og situasjonen vil avgjøre hvordan det er best å varsle. Her er hva vi mener passer best ved Våler Vekst AS:

1. I utgangspunktet kan alle saker varsles til nærmeste overordnede.
2. Personalsaker kan varsles til tillitsvalgte.
3. Miljø saker eller dårlig arbeidsmiljø kan varsles til verneombudet.
4. Brudd på skatteregler eller regler for smøring/korrupsjon kan varsles daglig leder eller styreleder.

## Varsling til daglig leder eller styreleder!

Dersom varsleren ikke oppnår noen reaksjon eller tilbakemelding, oppfordres varsleren til å informere daglig leder eller styreleder ved Våler Vekst AS

## Varsle til andre!

Det er lagt opp til at det skal være enkelt å varsle til noen internt i bedriften. Samtidig har alle rett til å varsle til offentlige instanser med relevante saker.

## Anonymitet og fortrolighet!

Varsling kan gjøres anonymt, men normalt vil åpenhet sikre bedre saksgang og et bedre resultat for alle involverte parter. Hvem varsleren er, er allikevel fortrolig informasjon.